

"La disabilità in una comunità che si cura/2"
Percorsi di innovazione dei servizi
per le persone con disabilità

Dati del Collocamento mirato - Agenzia regionale per il lavoro Ravenna

ARTIFICERIE ALMAGIA' – RAVENNA
Mercoledì 9 Maggio 2018

GLI ISCRITTI AL COLLOCAMENTO MIRATO (LEGGE N. 68/1999)

Iscritti al collocamento mirato (legge n. 68/1999).			
Dati di stock al 31 dicembre			
	2015	2016	2017
UOMINI			
Persone con disabilità iscritte	1.693	1.731	1.816
Persone iscritte ex art. 18	47	41	41
Totale persone iscritte	1.740	1.772	1.857
DONNE			
Persone con disabilità iscritte	1.640	1.684	1.781
Persone iscritte ex art. 18	75	72	74
Totale persone iscritte	1.715	1.756	1.855
TOTALE			
Persone con disabilità iscritte	3.333	3.415	3.597
Persone iscritte ex art. 18	122	113	115
Totale persone iscritte	3.455	3.528	3.712

- In particolare le persone con disabilità immediatamente disponibili al lavoro iscritte all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" al 31/12/2017 sono quasi **3600**, equamente distribuiti tra donne e uomini.
- Si tratta per la maggior parte di **invalidi civili**, che raggruppano oltre il 90% delle iscrizioni.
- I **nuovi lavoratori** che ogni anno mediamente richiedono l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato sono oltre le 300 unità.

- Per quanto riguarda la natura prevalente della disabilità (se prevalentemente fisica o psichica o intellettiva), per i 2/3 si tratta di disabilità di tipo fisico e per 1/4 di disabilità di tipo psichico.

Iscritti al collocamento mirato (legge n. 68/1999) per tipo disabilità.			
Dati di stock al 31 dicembre Valori assoluti.			
Tipo disabilità	2015	2016	2017
Fisica	1858	1868	1939
Intellettiva	227	233	239
Psichica	683	689	717
totale	2768	2790	2895

GLI AVVIAMENTI AL LAVORO DEL COLLOCAMENTO MIRATO

Persone avviate al lavoro tramite il collocamento mirato (legge n. 68/1999) *

	2015			2016			anno 2017		
	M	F	totale	M	F	totale	M	F	totale
Disabili	157	173	330	159	147	306	196	170	366
Orfani, Vedove, Profughi, Altro	11	22	33	16	25	41	13	27	40
Totale complessivo	168	195	363	175	172	347	209	197	406

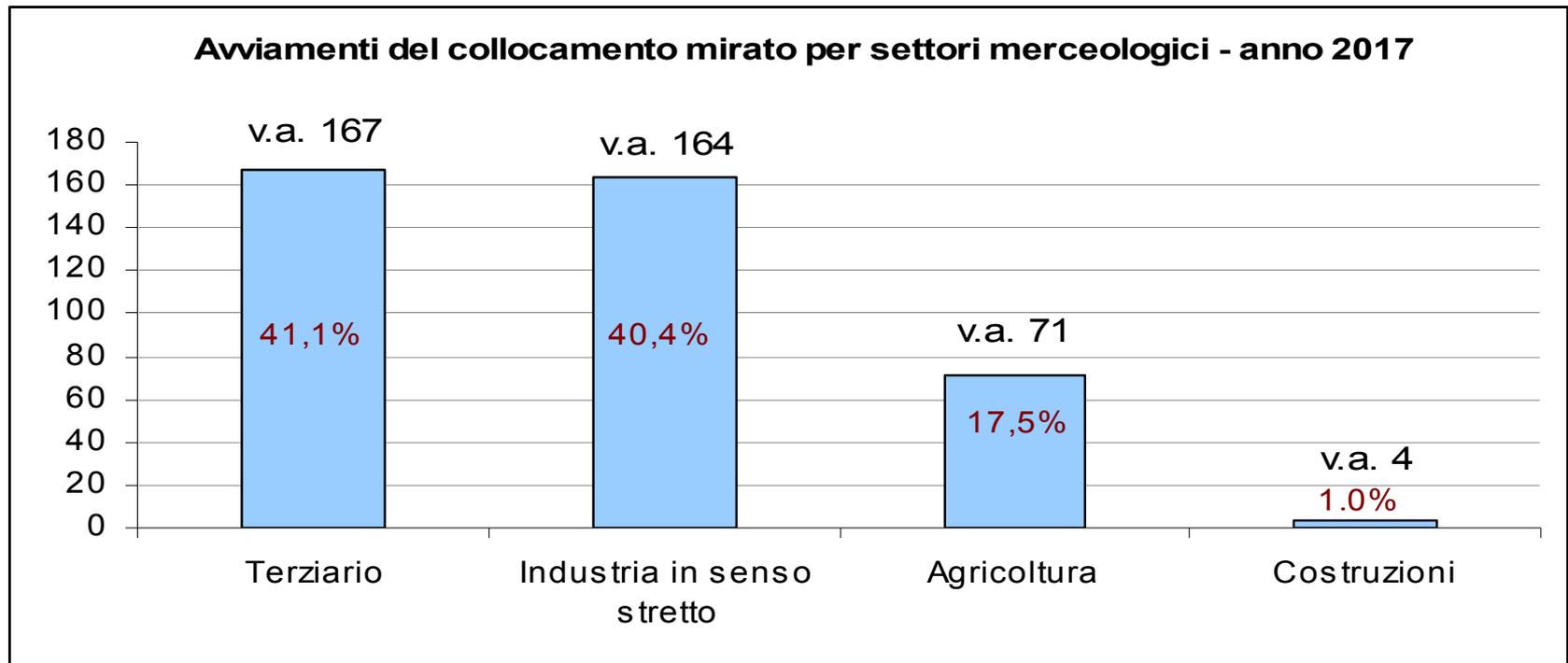
(*) esistono anche avviamenti da collocamento ordinario, che riguardano persone iscritte nelle liste del collocamento mirato, che in questa elaborazione non vengono considerati in quanto si tratta di avviamenti ordinari che non sono stati attivati attraverso il collocamento mirato

- Gli avviamenti al lavoro attivati dal collocamento mirato nell'anno 2017 sono stati complessivamente 406, di cui 366 relativi a persone con disabilità e 40 alle altre categorie protette di cui all'art 18 della Legge 68/99 (Orfani, Vedove, Profughi, ...) in aumento rispetto agli anni precedenti.
- Circa 1/5 degli avviamenti sono con contratto a tempo indeterminato, il resto a tempo determinato.

- Per quanto riguarda i settori merceologici delle imprese interessate, il dato conferma l'andamento degli avviamenti ordinari.
- Assistiamo nel 2017 ad un netto incremento del terziario e dei servizi (167 unità rispetto ai 122 del 2015 e 2016), sostanzialmente stabili restano i comparti dell'industria in senso stretto e dell'agricoltura, in lievissimo incremento rispetto all'anno precedente 2015, mentre continua la flessione del comparto Costruzioni che si conferma il comparto più penalizzato dalla crisi.

avviamenti del collocamento mirato									
	2015			2016			2017		
	M	F	totale	M	F	totale	M	F	totale
Terziario	48	74	122	56	66	122	73	94	167
Industria	94	74	168	94	63	157	106	58	164
Agricoltura	26	45	71	20	43	63	28	43	71
Costruzioni		2	2	5		5	2	2	4
Totale	168	195	363	175	172	347	209	197	406

- Assistiamo nel 2017 ad un netto incremento del terziario e dei servizi (167 unità rispetto ai 122 del 2015 e 2016), sostanzialmente stabili restano i comparti dell'industria in senso stretto e dell'agricoltura, in lievissimo incremento rispetto all'anno precedente 2015, mentre continua la flessione del comparto Costruzioni che si conferma il comparto più penalizzato dalla crisi.



I DATORI DI LAVORO IN OBBLIGO DI ASSUNZIONE

- La Legge 68/99 all'articolo 3 comma 1 prevede che i datori di lavoro privati e pubblici con più di 15 dipendenti al netto delle esclusioni (base di computo), siano tenuti ad avere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette iscritti negli appositi elenchi.
- La misura di lavoratori appartenenti alle categorie dei disabili e degli orfani ed equiparati che ogni datore di lavoro deve avere in forza, detta "quota di riserva", è definita in relazione alle dimensioni dell'azienda o dell'Ente:

N. Dipendenti	Fascia	Disabili	Art. 18
Da 51 in poi	A	7%	1%
Da 36 a 50	B	N. 2	
Da 15 a 35	C	N. 1	

- se l'azienda/Ente ha una base di computo **di oltre 50** dipendenti (fascia **A**) il numero dei disabili da assumere è il 7% dei lavoratori computabili e l'1% dei lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 della L. 68/99
- se l'azienda/Ente ha una base di computo **da 35 a 50** dipendenti (fascia **B**) l'obbligo di assunzione è di 2 persone disabili;
- se l'azienda/Ente ha una base di computo **da 15 a 35** dipendenti (fascia **C**) l'obbligo di assunzione è di 1 persona disabile.
- E' definita "quota d'obbligo" il numero delle persone disabili/art 18. che l'azienda deve assumere, pertanto l'azienda si considera "coperta" qualora abbia assunto il numero di persone disabili/art.18 indicate dalla legge assolvendo così all'obbligo previsto

- Nella seguente tabella è evidenziato il numero di imprese, sia pubbliche che private, soggette all'obbligo di assunzione ai sensi della L. 68/99 per ambito dimensionale e numero posti in obbligo al 31 dicembre dell'anno precedente (complessivo dei posti occupati e di quelli vacanti)

Imprese soggette all'obbligo di assunzione ai sensi della L. 68/99. Dati di stock					
Anni	Fascia A (oltre 50 dip.)	Fascia B (da 36 a 50 dip.)	Fascia C (da 15 a 35 dip.)	Totale imprese	Totale n. posti in obbligo
2015	625	142	484	1.251	3.376
2016	587	138	443	1.168	3.314
2017	602	143	446	1.191	3.389

- La tabella che segue mostra lo stato del collocamento mirato al 31 dicembre, evidenziando, dei posti in obbligo indicati, quelli che risultano scoperti, suddivisi per settore pubblico e settore privato.

Stato del Collocamento mirato al 31 dicembre di ogni anno.

	2015	2016	2017	
n. posti di riserva ex Legge 68/09	3.376	3.314	3.389	
n. posti occupati	2.239	2.297	2.384	
n. posti in diminuzione per compensazione in altre province	432	369	369	
n. posti in aumento per compensazione verso altre province	125	138	118	
n. posti esonerati	131	133	176	
n. posti in sospensione	164	129	100	
<i>n. posti totale scoperti al netto di occupati, esoneri, compensazioni e sospensioni</i>	535	524	478	
<i>Di cui si è programmata la copertura ex art. 11 L.68/99</i>	96	120	65	
<i>Di cui non si è programmata la copertura:</i>	Settore pubblico	270	275	284
	Settore privato	169	129	129

Nelle tabelle sottostanti sono indicati nel dettaglio:

- il numero di **imprese sospese dall'obbligo** normativo ed posti sospesi (dati di flusso per il periodo 2015-2017);

La situazione di crisi che ha investito anche il nostro territorio ha creato le condizioni che consentono la sospensione degli obblighi per quelle imprese che hanno fatto ricorso agli ammortizzatori sociali (mobilità, Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) e contratto di solidarietà).

Si nota come i posti sospesi siano in netto calo, passando dai 164 del 2015 ai 100 posti del 2017.

Imprese sospese dall'obbligo normativo e posti sospesi ai sensi della L. 68/99- Dati di flusso					
2015		2016		2017	
N. imprese	N. posti sospesi	N. imprese	N. posti sospesi	N. imprese	N. posti sospesi
35	164	27	129	27	100

- il numero di imprese che versano il contributo esonerativo in luogo dell'assunzione di persone con disabilità (dati di flusso per il periodo 2015-2017) che passano da 26 nel 2015 alle 34 del 2017, per un incremento di **posti esonerati** pari a 60 unità

Imprese esonerate dall'obbligo di assunzione ai sensi della L.68/99 per anno					
2015		2016		2017	
n. imprese	Posti esonerati	n. imprese	Posti esonerati	n. imprese	Posti esonerati
26	116	29	132	34	170